# Estilos de liderazgo de los Responsables Técnicos de los Laboratorios Nacionales de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)

El presente cuestionario forma parte de la investigación “Estilos de liderazgo en los Laboratorios Nacionales de la Universidad Nacional Autónoma de México”, dirigida por el Dr. Jaime Jiménez Guzmán, del Instituto de Investigaciones en Matemáticas Aplicadas y Sistemas de la UNAM, y financiada por el Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación e Innovación Tecnológica (PAPIIT).

El objetivo de esta investigación es conocer los estilos de liderazgo de los Responsables Técnicos[[1]](#footnote-1) de los Laboratorios Nacionales de la UNAM. La aproximación a los estilos de liderazgo se hace a través del análisis de las experiencias y prácticas del Responsable Técnico (RT) en el laboratorio. Estas experiencias y prácticas se pretenden sean conocidas a partir del llenado del presente documento, lo cual se estima en un máximo de 5 minutos. La información proporcionada para satisfacer el objetivo de la investigación se reservará exclusivamente al análisis agregado y sobre la base de la confidencialidad.

**Actividad:** Cuestionario

**Temática**: El liderazgo en los Laboratorios Nacionales de la UNAM

**Laboratorio:** Materiales Orales

**Día:** 20 de junio de 2019

**Lugar:** ENES UNAM, Ciudad Universitaria, Morelia, Michoacán

**Hora:** 16: 10 horas

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del RT** | **Edad** | **Grado académico** | **Nombramiento** |
| Santiago Cortés Hernández | 40 | Doctor | Investigador Titular A |

## Instrucciones

El documento contempla las prácticas de conducción que desempeña como Responsable Técnico. Se le pide leer y contestar seleccionando una, y solo una, de las opciones que se proponen.

## Tomando en cuenta que 1 = Nunca, 2 = Casi nunca, 3 = Pocas veces, 4 = Casi siempre y 5 = Siempre, indique qué tanto lleva a cabo las siguientes actividades, eligiendo una, y solo una, de las opciones.

Nunca Siempre

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **En relación con mis colaboradores** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Me comunico con ellos |  |  |  |  | X |
| 2. | Tomo en cuenta sus intereses |  |  |  | X |  |
| 3. | Escucho sus opiniones y las incorporo (cuando procede) en  las decisiones técnicas |  |  |  |  | X |
| 4. | Cuando tomo decisiones los convoco |  |  |  | X |  |
| 5. | Les explico mis decisiones |  |  |  | X |  |
| 6. | Controlo las discusiones del grupo |  |  |  |  | X |
| 7. | Les consulto cuestiones técnicas |  |  |  |  | X |
| 8. | Las decisiones técnicas las tomo yo |  |  |  | X |  |
| 9. | Les ofrezco retroalimentación una vez tomadas las decisiones |  |  |  |  | X |
| 10. | Fomento la participación y libre discusión entre ellos |  |  |  |  | X |
| 11. | Les delego funciones |  |  |  | X |  |
| 12. | Doy orientación a mis colaboradores cuando hay dudas |  |  |  |  | X |
| 13. | Les doy órdenes para llevar a cabo tareas específicas |  |  |  |  | X |
| 14. | He tenido rotación de colaboradores en el laboratorio el último año |  | X |  |  |  |
| 15. | Planeo las actividades del laboratorio individualmente |  |  |  | X |  |
| 16. | Les proporciono apoyo, protección y cuidado |  |  |  |  | X |
| 17. | Dirijo personalmente la realización de las actividades del laboratorio |  |  |  |  | X |
| 18. | Hago uso de incentivos para el cumplimiento de actividades |  |  |  | X |  |
| 19. | Me involucro en sus vidas personales |  |  | X |  |  |
| 20. | Les recuerdo sus responsabilidades colectivas |  |  |  |  | X |
| 21. | Puedo ausentarme sin que el laboratorio lo resienta |  |  | X |  |  |
| 22. | Distribuyo la responsabilidad |  |  |  |  | X |
| 23. | Exijo que se hagan las actividades de la forma en que lo ha especificado |  |  |  | X |  |
| 24. | Permito que otros colaboradores tomen el liderazgo del grupo |  |  |  | X |  |

Tomando en cuenta que 1 = Completamente en desacuerdo, 2 = En Desacuerdo, 3 = Ni de acuerdo ni en desacuerdo y 4 = De acuerdo y 5 = Totalmente de acuerdo, indique qué tanto se encuentra de acuerdo con lo siguiente, eligiendo una, y solo una, de las siguientes opciones.

C. en des. T. de ac.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Yo** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 25. | Dependo de la opinión de mis colaboradores |  |  |  | X |  |
| 26. | Tomo decisiones que se rigen y orientan a través de la técnica y la ciencia |  |  |  |  | X |
| 27. | Estoy dispuesto a acatar lo que dicen la mayoría de los colaboradores |  |  |  | X |  |
| 28. | Valoro la eficiencia en la operación del laboratorio |  |  |  |  | X |
| 29. | Tomo las decisiones del laboratorio de forma centralizada |  |  | X |  |  |
| 30. | Utilizo métodos científicos para resolver los problemas del laboratorio |  |  |  | X |  |
| 31. | Me intereso por el bienestar de los colaboradores |  |  |  |  | X |
| 32. | Pido obediencia incuestionable |  |  | X |  |  |
| 33. | Me intereso por la vida de mis colaboradores fuera del trabajo |  |  | X |  |  |
| 34. | Le doy importancia a las carreras académicas de mis colaboradores |  |  |  |  | X |
| 35. | Tomo en cuenta la autodeterminación, inclusión, participación equitativa y deliberación |  |  |  |  | X |
| 36. | Tomo en cuenta las relaciones humanas en las actividades del laboratorio |  |  |  |  | X |
| 37. | Espero favores personales de mis colaboradores |  | X |  |  |  |
| 38. | Permito que los colaboradores del laboratorio hagan uso de su propio juicio para resolver problemas |  |  |  |  | X |
| 39. | Actúo sin consultar al grupo |  | X |  |  |  |
| 40. | Tengo lazos emocionales con los colaboradores |  |  | X |  |  |
| 41. | Reafirmo mi autoridad en el grupo |  |  | X |  |  |

¡Gracias por su colaboración!

1. Los Responsables Técnicos son los investigadores que dirigen el trabajo científico de los laboratorios. [↑](#footnote-ref-1)